

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
 DÉPARTEMENT DU DOUBS  
 CANTON : BAVANS  
 COMMUNE : BAVANS (25550)  
 N° INSEE : 25048

Tampon Sous-préfecture

N° 33/2021

Nos réf. : SR/HT/DB/MCR

**EXTRAIT DU REGISTRE  
 DES DÉLIBÉRATIONS  
 DU CONSEIL MUNICIPAL**

Envoyé en préfecture le 24/06/2021

Reçu en préfecture le 24/06/2021

Affiché le

ID : 025-212500482-20210615-2021DELIB33-DE

**DATE DE CONVOCATION :**

08/06/2021

**DATE D’AFFICHAGE :**

15/06/2021

**NOMBRE DE CONSEILLERS :**

*En exercice : 27*

*Présents : 21*

*Votants : 26*

*Ayant donné procuration : 5*

*Absent excusé : 0*

*Absent : 1*

*Exclu : 0*

**OBJET :**

*ANNULE ET REMPLACE la  
 délibération n°20/2020 du  
 06/03/2020*

*Mise en œuvre du Régime  
 Indemnitaire tenant compte  
 des Fonctions, des Sujétions,  
 de l’Expertise et de  
 l’Engagement Professionnel  
 (RIFSEEP composé de l’IFSE et  
 du CIA)*

**RÉSULTAT DU VOTE :**

- Pour : 26

- Contre : 0

- Abstention : 0

L’an deux mil vingt et un le quinze juin à dix-neuf heures,

Le Conseil Municipal légalement convoqué, s’est réuni en Mairie en séance publique sous la présidence de **Madame Sophie RADREAU, Maire**

Étaient présents : RADREAU Sophie, LOUYS Jean-Pierre, BUSSON Christine, MARTINO Jean-Luc, HERGAS Jasmine, LORDIER Patrick, EMONIN Ghislaine, CONTET Jean-Pierre, GATSCHINE Jean, ARNAUTOVIC Meho, MANGE Mylène, ROY Brigitte, ISSLER Agnès, DEVAUX Cloé, MANIAS Marcel, TRAVERSIER Agnès, DURY Bernard, ATAR Nathalie, FRANÇOIS Claudine, BEDEZ Christian, PLANÇON Aurélie.

Étaient représentés : VEDRINE Sandrine, URAS Michaël, POIVEY Jean-Pierre, LAFRANCE Christian, WETZEL Brigitte.

Procurations données :

VEDRINE Sandrine a donné procuration à MARTINO Jean-Luc, URAS Michaël a donné procuration à ROY Brigitte, POIVEY Jean-Pierre a donné procuration à RADREAU Sophie, LAFRANCE Christian a donné procuration à LOUYS Jean-Pierre, WETZEL Brigitte a donné procuration à LORDIER Patrick.

Absent :

REBOUH Mehdi.

Meho ARNAUTOVIC est nommé secrétaire de séance.

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale et notamment son article 88,

Vu le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l’application du 1er alinéa de l’article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984,

Vu le décret n° 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l’Etat et des magistrats de l’ordre judiciaire dans certaines situations de congés,

Vu le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,

Vu le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

Vu l'arrêté du 20 mai 2014 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu l'arrêté du 19 mars 2015 pris pour l'application aux corps des secrétaires administratifs des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu l'arrêté du 28 avril 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints techniques des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu l'arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu l'arrêté du 29 juin 2015 pris pour l'application au corps des administrateurs civils des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu l'arrêté du 7 novembre 2017 pris pour l'application au corps des contrôleurs des services techniques du Ministère de l'Intérieur des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat

Vu l'arrêté du 26 décembre 2017 pris pour l'application au corps des ingénieurs des services techniques du Ministère de l'Intérieur des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu l'arrêté du 17 décembre 2018 pris pour l'application au corps des éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu l'arrêté du 14 février 2019 portant application au corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu l'arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des assistants de service social des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu la circulaire NOR : RDFS1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel,

Vu la circulaire du 3 avril 2017 relative à la mise en place du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (R.I.F.S.E.E.P.) dans la fonction publique territoriale,

Vu le décret n° 2020-182 du 27 février 2020 relatif au régime indemnitaire des agents de la fonction publique territoriale modifie le Décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du 1er alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, notamment ses annexes 1 et 2 qui établissent les correspondances de grade entre la fonction publique d'État et la fonction publique territoriale,

Vu l'avis du Comité Technique relatif à la mise en place des critères professionnels liés aux fonctions et à la prise en compte de l'expérience professionnelle en vue de l'application du R.I.F.S.E.E.P. aux agents de la collectivité de Bavans,

Considérant que le nouveau régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (R.I.F.S.E.E.P.) mis en place pour la fonction publique de l'Etat est transposable à la fonction publique territoriale, en application du principe de parité ;

Considérant qu'il se compose de deux parties :

- l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (I.F.S.E.) qui vise à valoriser l'exercice des fonctions et constitue l'indemnité principale de ce nouveau régime indemnitaire,
- le complément indemnitaire annuel (C.I.A.) lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir,

Considérant que dans ce cadre, la collectivité a engagé une réflexion visant à refondre le régime indemnitaire des agents et instaurer le R.I.F.S.E.E.P., afin de remplir les objectifs suivants :

- prendre en compte le positionnement hiérarchique des agents ;
- reconnaître les spécificités de certains postes ;
- susciter l'engagement des collaborateurs ;
- reconnaître l'expérience et l'engagement des agents ;

- prendre en compte les contraintes liées au poste ;
- prendre en compte le niveau de responsabilité,

Considérant que les cadres d'emploi d'Infirmier en soins généraux, d'Éducateurs Territoriaux de Jeunes Enfants et d'Auxiliaire de Puériculture n'étaient pas pris en compte dans la précédente délibération du 06 mars 2020 du fait de la date de parution du décret n°2020-82 au 27 février 2020 ;

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, décide, par

**26 voix POUR, 0 voix CONTRE, 0 ABSTENTION**

**I. MISE EN PLACE DE L'INDEMNITE DE FONCTIONS, DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (I.F.S.E.)**

**Article 1. – Le principe de l'I.F.S.E. :**

L'IFSE constitue la partie principale du RIFSEEP. Elle a pour objet de valoriser l'exercice des fonctions. Cette indemnité repose, d'une part, sur la nature des fonctions exercées par les agents, et d'autre part, sur la prise en compte de l'expérience professionnelle acquise par les agents dans l'exercice de leurs fonctions.

**Article 2. – Les bénéficiaires de l'I.F.S.E. :**

Les bénéficiaires de l'I.F.S.E. sont :

- les agents titulaires et stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel.

**Article 3. – La détermination des groupes de fonctions et des montants maxima de l'I.F.S.E. :**

Chaque cadre d'emplois est réparti entre différents groupes de fonctions au vu des critères professionnels suivants :

1- Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception, et notamment :

- le niveau hiérarchique
- le nombre de collaborateurs (encadrés directement)
- le type de collaborateurs encadrés
- le niveau d'encadrement
- le niveau de responsabilités liées aux missions (humaine, financière, juridique, politique...)
- le niveau d'influence sur les résultats collectifs
- la délégation de signature

2- Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions, et notamment :

- la connaissance requise
- la technicité / niveau de difficulté
- le champ d'application
- les diplômes requis
- les certifications requises
- l'autonomie
- l'influence/motivation d'autrui
- la rareté de l'expertise

3- Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel, et notamment :

- les relations externes / internes (typologie des interlocuteurs)
- le contact avec publics difficiles
- l'impact sur l'image de la collectivité
- le risque d'agression physique
- le risque d'agression verbale
- l'exposition aux risques de contagion(s)
- le risque de blessure
- l'itinérance/déplacements
- la variabilité des horaires
- les horaires décalés
- les contraintes météorologiques
- le travail posté
- la liberté de pose congés
- l'obligation d'assister aux instances
- l'engagement de la responsabilité financière
- l'engagement de la responsabilité juridique
- la zone d'affectation
- l'actualisation des connaissances

Envoyé en préfecture le 24/06/2021

Reçu en préfecture le 24/06/2021.

Affiché le



ID : 025-212500482-20210615-2021DELIB33-DE

À chaque groupe de fonctions correspond les montants plafonds suivants :

| REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI       |  | MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS FPE transposés) |  |
|---|--|---|--|
| GROUPES DE FONCTIONS                                  | EMPLOIS  | NON LOGE  | LOGE POUR NECESSITE ABSOLUE DE SERVICE |
| <b>INGÉNIEURS EN CHEF TERRITORIAUX</b>                |  |   |  |
| Groupe 1  | Direction des services techniques d'une collectivité (de taille importante : agglomération, OPDH, métropole...)          | 57 120 €  | 57 120 €                               |
| Groupe 2  | Direction adjointe des services techniques d'une collectivité (de taille importante : agglomération, OPDH, métropole...) | 49 980 €  | 49 980 €                               |
| Groupe 3  | Responsable d'un service technique (de taille importante : agglomération, OPDH, métropole...)                            | 46 920 €  | 46 920 €                               |
| Groupe 4  | Responsable adjoint d'un service technique (de taille importante : agglomération, OPDH, métropole...)                    | 42 330 €  | 42 330 €                               |
| <b>INGÉNIEURS TERRITORIAUX</b>                        |  |   |  |
| Groupe 1  | Direction des services techniques d'une collectivité, direction générale, secrétariat de mairie                          | 36 210 €  | 22 310 €                               |
| Groupe 2  | Direction adjointe des services techniques d'une collectivité, responsable de plusieurs services                         | 32 130 €  | 17 205 €                               |
| Groupe 3  | Responsable d'un service   | 25 500 €  | 14 320 €                               |
| <b>INFIRMIERS TERRITORIAUX EN SOINS GÉNÉRAUX</b>      |  |   |  |
| Groupe 1  | Direction d'un ou plusieurs établissements   | 19 480 €  | 19 480 €                               |
| Groupe 2  | Direction d'un établissement ou direction adjointe d'un établissement  | 15 300 €  | 15 300 €                               |
| <b>ÉDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS</b>      |  |   |  |
| Groupe 1  | Direction adjointe d'un établissement  | 14 000 €  | 14 000 €                               |
| Groupe 2  | Travail avec les enfants en situation de handicap  | 13 500 €  | 13 500 €                               |
| Groupe 3  | Petite Enfance   | 13 000 €  | 13 000 €                               |
| <b>AUXILIAIRES DE PUÉRICULTURE</b>                    |  |   |  |
| Groupe 1  | Agents avec des responsabilités particulières ou complexes   | 11 340 €  | 7 090 €                                |
| Groupe 2  | Agents d'exécution   | 10 800 €  | 6 750 €                                |
| <b>ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX</b>                   |  |   |  |
| Groupe 1  | Direction d'une collectivité (de taille importante : agglomération, OPDH, métropole...)                                  | 49 980 €  | 49 980 €                               |
| Groupe 2  | Direction adjointe d'une collectivité (de taille importante : agglomération, OPDH, métropole...)                         | 46 920 €  | 46 920 €                               |
| Groupe 3  | Responsable d'un service (de taille importante : agglomération, OPDH, métropole...)                                      | 42 330 €  | 42 330 €                               |
| <b>ATTACHES TERRITORIAUX ET SECRETAIRES DE MAIRIE</b> |  |   |  |
| Groupe 1  | Direction d'une collectivité, direction générale, secrétariat de mairie  | 36 210 €  | 22 310 €                               |
| Groupe 2  | Direction adjointe d'une collectivité, responsable de plusieurs services   | 32 130 €  | 17 205 €                               |
| Groupe 3  | Responsable d'un service   | 25 500 €  | 14 320 €                               |
| Groupe 4  | Adjoint au responsable de service, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chargé de mission                 | 20 400 €  | 11 160 €                               |

Envoyé en préfecture le 24/06/2021

Reçu en préfecture le 24/06/2021

Affiché le



ID : 025-212500482-20210615-2021DELIB33-DE

| <b>CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS</b>                     |  |  |          |          |
|---|--|--|----------|----------|
| Groupe 1  | Directeur d'un E.H.P.A.D., responsable de circonscription, conseiller technique, responsable de l'organisation et du fonctionnement du service social et du service socio-éducatif, encadrement de proximité et d'usagers, sujétions, qualifications |  | 25 500 € | 19 480 € |
| Groupe 2  | Autres fonctions   |  | 20 400 € | 15 300 € |
| <b>REDACTEURS TERRITORIAUX</b>                                      |  |  |          |          |
| Groupe 1  | Direction d'une structure, responsable d'un ou de plusieurs services, secrétariat de mairie  |  | 17 480 € | 8 030 €  |
| Groupe 2  | Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, gérer ou animer une ou plusieurs services   |  | 16 015 € | 7 220 €  |
| Groupe 3  | Poste d'instruction avec expertise, assistant de direction   |  | 14 650 € | 6 670 €  |
| <b>TECHNICIENS TERRITORIAUX</b>                                     |  |  |          |          |
| Groupe 1  | Direction d'un service, niveau d'expertise supérieur, direction des travaux sur le terrain, contrôle des chantiers   |  | 17 480 € | 8 030 €  |
| Groupe 2  | Adjoint au responsable de structure, expertise   |  | 16 015 € | 7 220 €  |
| Groupe 3  | Contrôle de l'entretien et du fonctionnement des ouvrages, surveillance des travaux d'équipements, de réparation et d'entretien des installations mécaniques, électriques, électroniques ou hydrauliques, surveillance du domaine public             |  | 14 650 € | 6 670 €  |
| <b>EDUCATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES</b> |  |  |          |          |
| Groupe 1  | Direction d'une structure, responsable d'un ou de plusieurs services   |  | 17 480 € | 8 030 €  |
| Groupe 2  | Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chef de bassin  |  | 16 015 € | 7 220 €  |
| Groupe 3  | Encadrement de proximité, d'usagers  |  | 14 650 € | 6 670 €  |
| <b>ANIMATEURS TERRITORIAUX</b>                                      |  |  |          |          |
| Groupe 1  | Direction d'une structure, responsable d'un ou de plusieurs services   |  | 17 480 € | 8 030 €  |
| Groupe 2  | Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage  |  | 16 015 € | 7 220 €  |
| Groupe 3  | Encadrement de proximité, d'usagers  |  | 14 650 € | 6 670 €  |
| <b>ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS</b>                      |  |  |          |          |
| Groupe 1  | Directeur d'un E.H.P.A.D., d'un CCAS, encadrement de proximité et d'usagers, sujétions, qualifications   |  | 19 480 € | 19 480 € |
| Groupe 2  | Autres fonctions   |  | 15 300 € | 15 300 € |
| <b>ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX</b>                         |  |  |          |          |
| Groupe 1  | Secrétariat de mairie, chef d'équipe, gestionnaire comptable, marchés publics, assistant de direction, sujétions, qualifications   |  | 11 340 € | 7 090 €  |
| Groupe 2  | Agent d'exécution, agent d'accueil   |  | 10 800 € | 6 750 €  |
| <b>AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX</b>                                  |  |  |          |          |
| Groupe 1  | Travailleur familial, encadrement de proximité et d'usagers, sujétions, qualifications   |  | 11 340 € | 7 090 €  |
| Groupe 2  | Exécution  |  | 10 800 € | 6 750 €  |

| <b>AGENTS TERRITORIAUX SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES</b>       |   |  |          |         |
|---|---|--|----------|---------|
| Groupe 1  | ATSEM ayant des responsabilités particulières ou complexes  |  | 11 340 € | 7 090 € |
| Groupe 2  | Agent d'exécution   |  | 10 800 € | 6 750 € |
| <b>OPERATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES</b> |   |  |          |         |
| Groupe 1  | Responsable de la sécurité des installations servant aux A.P.S., assistant du responsable de l'organisation des A.P.S., surveillant des piscines et baignades, encadrement de proximité et d'usagers, sujétions, qualifications |  | 11 340 € | 7 090 € |
| Groupe 2  | Agent d'exécution   |  | 10 800 € | 6 750 € |
| <b>ADJOINTS TERRITORIAUX D'ANIMATION</b>                            |   |  |          |         |
| Groupe 1  | Encadrement de proximité et d'usagers, sujétions, qualifications  |  | 11 340 € | 7 090 € |
| Groupe 2  | Agent d'exécution   |  | 10 800 € | 6 750 € |
| <b>AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX</b>                              |   |  |          |         |
| Groupe 1  | Encadrement de fonctionnaires appartenant au cadre d'emplois des agents de la filière technique, qualifications   |  | 11 340 € | 7 090 € |
| Groupe 2  | Agent d'exécution   |  | 10 800 € | 6 750 € |
| <b>ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX</b>                             |   |  |          |         |
| Groupe 1  | Égoutier, éboueur, fossoyeur, agent de désinfection, conduite de véhicules, encadrement de proximité et d'usagers, sujétions, qualifications  |  | 11 340 € | 7 090 € |
| Groupe 2  | Agent d'exécution   |  | 10 800 € | 6 750 € |

Les montants sont établis pour un agent exerçant à temps complet. Ils sont réduits au prorata de la durée effective du travail pour les agents exerçant à temps partiel ou occupés sur un emploi à temps non complet.

#### **Article 4. – Modulations individuelles de l'I.F.S.E. :**

L'attribution individuelle de l'I.F.S.E. est décidée par l'autorité territoriale et fait l'objet d'un arrêté individuel.

Au regard des fiches de poste, l'autorité territoriale procède au rattachement des agents à un groupe de fonctions au sein de chaque cadre d'emplois, en tenant compte des dispositions de la présente délibération.

Sur la base de ce rattachement, l'autorité territoriale attribue individuellement l'IFSE à chaque agent dans la limite du plafond individuel annuel maximum du groupe de fonctions retenu par l'organe délibérant (en incluant l'éventuelle majoration due à la prise en compte de l'expérience professionnelle).

Ce montant est déterminé en tenant compte de l'expérience professionnelle acquise par les agents, et attestée par :

- le parcours professionnel de l'agent avant l'arrivée sur son poste ;
- la capacité à exploiter l'expérience acquise quelle que soit son ancienneté (diffusion de son savoir à autrui, force de proposition dans un nouveau cadre, ...) ;
- la formation suivie (en distinguant ou non : les formations liées au poste, au métier, les formations transversales, les formations de préparation d'une mobilité, les formations qualifiantes, les formations non qualifiantes, la formation de préparation aux concours-examens, la formation au-delà des formations obligatoires, ...) ;
- la connaissance de l'environnement de travail (fonctionnement de la collectivité, relations avec des partenaires extérieurs, relation avec les élus, ...) ;
- l'approfondissement des savoirs techniques, des pratiques, la montée en compétence (en fonction de l'expérience acquise avant l'affectation sur le poste actuel et/ou de l'expérience acquise depuis l'affectation sur le poste actuel) ;
- les conditions d'acquisition de l'expérience ;
- les différences entre compétences requises et compétences acquises ;
- la réalisation d'un travail exceptionnel, faire face à un évènement exceptionnel ;
- la conduite de plusieurs projets ;
- le tutorat.

L'ancienneté qui se matérialise par les avancements d'échelon ainsi que l'engagement et la manière de servir qui sont valorisés par le C.I.A. ne sont pas pris en compte au titre de l'expérience professionnelle.

Le montant annuel attribué à l'agent fera l'objet d'un réexamen au regard des critères ci-dessus, sans obligation de revalorisation :

1. en cas de changement de fonctions,
2. au moins tous les 4 ans, en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience acquise par l'agent et notamment dans les hypothèses suivantes :
3. en cas de changement de grade.
4. en cas de mise en œuvre des compétences acquises en formation

**Article 5. – Les modalités de maintien ou de suppression de l'I.F.S.E. :**

Conformément au décret n° 2010-997 du 26 août 2010 susvisé :

- En cas de congé de maladie ordinaire ou de congé pour invalidité temporaire imputable au service, l'I.F.S.E. suivra le sort du traitement.
- Pendant les congés annuels et les congés pour maternité, de paternité et d'accueil de l'enfant ou pour adoption, l'I.F.S.E. sera maintenue intégralement.
- En cas de congé de longue maladie, longue durée et grave maladie : le versement de l'I.F.S.E. est suspendu.

**Article 6. – Périodicité de versement de l'I.F.S.E. :**

A l'instar de la Fonction Publique d'État, l'I.F.S.E. est versée selon un rythme mensuel.

**Article 7 – Clause de revalorisation de l'I.F.S.E. :**

Les montants maxima (plafonds) de l'I.F.S.E. évoluent :

- selon les mêmes conditions que les montants applicables aux fonctionnaires de l'Etat

**II. MISE EN PLACE DU COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (C.I.A.)****Article 1. – Le principe du C.I.A. :**

Le C.I.A. est lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir.

**Article 2. – Les bénéficiaires du C.I.A. :**

Les bénéficiaires du C.I.A. sont :

- les agents titulaires et stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel.

**Article 3. – La détermination des groupes de fonctions et des montants maxima du C.I.A. :**

Chaque cadre d'emplois est réparti entre différents groupes de fonctions selon les mêmes modalités que pour l'I.F.S.E.

À chaque groupe de fonctions correspond les montants plafonds suivants :

| REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI  |  | MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS FPE transposés) |
|--|--|---|
| GROUPES DE FONCTIONS                             | EMPLOIS  |   |
| <b>INGÉNIEURS EN CHEF TERRITORIAUX</b>           |  |   |
| Groupe 1   | Direction des services techniques d'une collectivité (de taille importante : agglomération, OPDH, métropole...)                    | 10 080 €  |
| Groupe 2   | Direction adjointe des services techniques d'une collectivité (de taille importante : agglomération, OPDH, métropole...)           | 8 820 €   |
| Groupe 3   | Responsable d'un service technique (de taille importante : agglomération, OPDH, métropole...)                                      | 8 280 €   |
| Groupe 4   | Responsable adjoint d'un service technique (de taille importante : agglomération, OPDH, métropole...)                              | 7 470 €   |
| <b>INGÉNIEURS TERRITORIAUX</b>                   |  |   |
| Groupe 1   | Direction des services techniques d'une collectivité, direction générale, secrétariat de mairie                                    | 6 390 €   |
| Groupe 2   | Direction adjointe des services techniques d'une collectivité, responsable de plusieurs services                                   | 5 670 €   |
| Groupe 3   | Responsable d'un service   | 4 500 €   |
| <b>INFIRMIERS TERRITORIAUX EN SOINS GÉNÉRAUX</b> |  |   |
| Groupe 1   | Direction d'un ou plusieurs établissements   | 3 440 €   |
| Groupe 2   | Direction d'un établissement ou direction adjointe d'un établissement  | 2 700 €   |
| <b>ÉDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS</b> |  |   |
| Groupe 1   | Direction adjointe d'un établissement  | 1 680 €   |
| Groupe 2   | Travail avec les enfants en situation de handicap  | 1 620 €   |
| Groupe 3   | Petite Enfance   | 1 560 €   |
| <b>AUXILIAIRES DE PUÉRICULTURE</b>               |  |   |
| Groupe 1   | Agents avec des responsabilités particulières ou complexes   | 1 260 €   |
| Groupe 2   | Agents d'exécution   | 1 200 €   |
| <b>REDACTEURS TERRITORIAUX</b>                   |  |   |
| Groupe 1   | Direction d'une structure, responsable d'un ou de plusieurs services, secrétariat de mairie  | 2 380 €   |
| Groupe 2   | Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, gérer ou animer une ou plusieurs services | 2 185 €   |
| Groupe 3   | Poste d'instruction avec expertise, assistant de direction   | 1 995 €   |
| <b>TECHNICIENS TERRITORIAUX</b>                  |  |   |
| Groupe 1   | Direction d'un service, niveau d'expertise supérieur, direction des travaux sur le terrain, contrôle des chantiers                 | 2 380 €   |

|   |  |         |
|---|--|---------|
| Groupe 2  | Adjoint au responsable de structure, expertise   | 2 185 € |
| Groupe 3  | Contrôle de l'entretien et du fonctionnement des ouvrages, surveillance des travaux d'équipements, de réparation et d'entretien des installations mécaniques, électriques, électroniques ou hydrauliques, surveillance du domaine public | 1 995 € |
| <b>EDUCATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES</b> |  |         |
| Groupe 1  | Direction d'une structure, responsable d'un ou de plusieurs services   | 2 380 € |
| Groupe 2  | Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chef de bassin  | 2 185 € |
| Groupe 3  | Encadrement de proximité, d'usagers  | 1 995 € |
| <b>ANIMATEURS TERRITORIAUX</b>                                      |  |         |
| Groupe 1  | Direction d'une structure, responsable d'un ou de plusieurs services   | 2 380 € |
| Groupe 2  | Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage,   | 2 185 € |
| Groupe 3  | Encadrement de proximité, d'usagers  | 1 995 € |
| <b>ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS</b>                      |  |         |
| Groupe 1  | Directeur d'un E.H.P.A.D., encadrement de proximité et d'usagers, sujétions, qualifications  | 3 440 € |
| Groupe 2  | Autres fonctions   | 2 700 € |
| <b>ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX</b>                         |  |         |
| Groupe 1  | Secrétariat de mairie, chef d'équipe, gestionnaire comptable, marchés publics, assistant de direction, sujétions, qualifications   | 1 260 € |
| Groupe 2  | Agent d'exécution, agent d'accueil   | 1 200 € |
| <b>AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX</b>                                  |  |         |
| Groupe 1  | Travailleur familial, encadrement de proximité et d'usagers, sujétions, qualifications   | 1 260 € |
| Groupe 2  | Exécution  | 1 200 € |
| <b>AGENTS TERRITORIAUX SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES</b>       |  |         |
| Groupe 1  | ATSEM ayant des responsabilités particulières ou complexes   | 1 260 € |
| Groupe 2  | Agent d'exécution  | 1 200 € |
| <b>OPERATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES</b> |  |         |
| Groupe 1  | Responsable de la sécurité des installations servant aux A.P.S., assister le responsable de l'organisation des A.P.S., surveillant des piscines et baignades, encadrement de proximité et d'usagers, sujétions, qualifications           | 1 260 € |
| Groupe 2  | Agent d'exécution  | 1 200 € |
| <b>ADJOINTS TERRITORIAUX D'ANIMATION</b>                            |  |         |
| Groupe 1  | Encadrement de proximité et d'usagers, sujétions, qualifications   | 1 260 € |
| Groupe 2  | Agent d'exécution  | 1 200 € |
| <b>AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX</b>                              |  |         |
| Groupe 1  | Encadrement de fonctionnaires appartenant au cadre d'emplois des agents de la filière technique, qualifications  | 1 260 € |
| Groupe 2  | Agent d'exécution  | 1 200 € |
| <b>ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX</b>                             |  |         |
| Groupe 1  | Égoutier, éboueur, fossoyeur, agent de désinfection, conduite de véhicules, encadrement de proximité et d'usagers, sujétions, qualifications   | 1 260 € |
| Groupe 2  | Agent d'exécution  | 1 200 € |

Les montants sont établis pour un agent exerçant à temps complet. Ils sont réduits au prorata de la durée effective du travail pour les agents exerçant à temps partiel ou occupés sur un emploi à temps non complet.

#### Article 4. – Modulations individuelles du C.I.A. :

L'attribution individuelle du C.I.A. est décidée par l'autorité territoriale et fait l'objet d'un arrêté individuel.

Sur la base du rattachement à un groupe de fonctions permettant l'attribution de l'IFSE, l'autorité territoriale attribue individuellement un montant au titre du C.I.A. à chaque agent compris entre 0 et 100% du plafond individuel annuel maximum retenu par l'organe délibérant.

Ce coefficient sera déterminé annuellement à partir de l'engagement professionnel et de la manière de servir des agents attestés par :

- la valeur professionnelle de l'agent telle qu'elle est appréciée à l'issue de l'entretien professionnel,
- les résultats professionnels obtenus par le fonctionnaire eu égard aux objectifs qui lui ont été assignés et aux conditions d'organisation et de fonctionnement du service dont il relève,
- l'accomplissement de missions à caractère exceptionnel ou de missions d'encadrement au-delà de trois mois pour palier à une situation précise.

Le montant individuel versé au titre du C.I.A. ne sera pas reductible automatiquement d'une année sur l'autre, il est de nouveau évalué chaque année.

**Article 5. – Les modalités de maintien ou de suppression du C.I.A. :**

Conformément au décret n° 2010-997 du 26 août 2010 susvisé :

- En cas de congé de maladie ordinaire ou congé pour invalidité temporaire imputable au service, le C.I.A. suivra le sort du traitement.
- Pendant les congés annuels et les congés pour maternité, de paternité et d'accueil de l'enfant ou pour adoption, le C.I.A. sera maintenu intégralement.
- En cas de congé de longue maladie, longue durée et grave maladie : le versement de le C.I.A. est suspendu.

**Article 6. – Périodicité de versement du C.I.A. :**

A l'instar de la Fonction Publique d'État, le complément indemnitaire annuel fera l'objet d'un versement selon un rythme annuel.

**Article 7. – Clause de revalorisation du C.I.A. :**

Les montants maxima (plafonds) du C.I.A. évoluent :

- selon les mêmes conditions que les montants applicables aux fonctionnaires de l'Etat.

**III. DISPOSITIONS TRANSITOIRES ET FINALES****Article 1. – Cumul :**

L'I.F.S.E. et le C.I.A. sont exclusifs, par principe, de tout autre régime indemnitaire de même nature.

Le R.I.F.S.E.E.P. ne pourra se cumuler avec :

- L'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (I.F.T.S.),
- L'indemnité d'administration et de technicité (I.A.T.),
- L'indemnité d'exercice de missions des préfectures (I.E.M.P.).

Le régime indemnitaire applicable aux agents de police municipale reste en vigueur.

Les délibérations relatives aux dispositifs de régime indemnitaire prises précédemment sont donc abrogées à compter de la même date pour les cadres d'emplois et groupes de fonction listés dans les tableaux précédents et bénéficiant du R.I.F.S.E.E.P..

L'I.F.S.E. est en revanche cumulable avec :

- L'indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (exemple : frais de déplacement),
- Les dispositifs compensant les pertes de pouvoir d'achat (exemples : indemnité compensatrice, indemnité différentielle, G.I.P.A., ...),
- Les sujétions ponctuelles directement liées à la durée du travail (heures supplémentaires, astreintes, ...),
- Les avantages collectivement acquis ayant le caractère de complément de rémunération, en application de l'article 111 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 précitée (13ème mois, prime de fin d'année ...).

**Article 2. – Maintien à titre individuel du montant indemnitaire antérieur :**

A l'instar de la Fonction Publique d'État, lors de la première application des dispositions de la présente délibération, le montant indemnitaire mensuel perçu par l'agent au titre du ou des régimes indemnitaires liés aux fonctions exercées ou au grade détenu et, le cas échéant, aux résultats, à l'exception de tout versement à caractère exceptionnel, est conservé au titre de l'I.F.S.E. jusqu'à la date du prochain changement de fonctions de l'agent, sans préjudice du réexamen au vu de l'expérience acquise.

Les crédits correspondants seront prévus et inscrits au budget.

Les dispositions de la présente délibération prendront effet au 01/07/2021.

Fait et délibéré à Bavans, le 15/06/2021

Ont signé au registre tous les membres présents.

Pour extrait conforme

Le Maire,  
Sophie RADREAU

Envoyé en préfecture le 24/06/2021

Reçu en préfecture le 24/06/2021

Affiché le

ID : 025-212500482-20210615-2021DELIB33-DE



*Sophie Radreau*

